
EL FUTURO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
CURSOS DE VERANO EL ESCORIAL
Universidad Comptense
2019 Madrid

RETOS DE FUTURO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

EVA LÓPEZ TERRADA

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Universidad de Valencia

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANTE LOS RETOS DE LA DIGITALIZACIÓN Y LA GLOBALIZACIÓN

- Potencial de la negociación colectiva ante los procesos de cambio+ esfuerzo de adaptación
- Empezar por la transformación de los aspectos “coyunturales”, que deben ser reformados en la propia negociación colectiva: el plano material o de contenido

LA AMPLIACIÓN DEL ÁMBITO SUBJETIVO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Importancia de extender los convenios colectivos a los trabajadores con formas precarias de trabajo: temporales, de empresas auxiliares, empleados del hogar, por cuenta propia.
- La negociación colectiva de los trabajadores de plataformas digitales


LA DIMENSIÓN ESTRUCTURAL DE LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Necesidad de marcos normativos que eviten la “erosión” de la negociación colectiva en el futuro. El caso español:
 - 1º.- La reforma de la ultraactividad: búsqueda de soluciones intermedias
 - 2º.- Las inaplicaciones o descuelgues: el “arbitraje voluntario/obligatorio”

LA DIMENSIÓN ESTRUCTURAL DE LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- 3°.- La legitimación para negociar: empresas multicentro y principio de correspondencia+ convenios franja+ grupos de empresas
- 4°.- Los ámbitos funcionales de los convenios supraempresariales
- 5°.- La articulación y concurrencia: la regla general de no afectación+ la prioridad aplicativa del convenio de empresa+ descuelgues autonómicos

LA DIMENSIÓN ESTRUCTURAL DE LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- 6°.- Los cambios de unidad de negociación: fin de la vigencia del convenio a efectos de concurrencia(tesis “clásica”  SSTS 30.12.2015; 12.12.2018; o 21.1.2019) + inicio de la vigencia para reclamar prioridad
- CONCLUSIONES

¡Muchas gracias!