

*Hacia una nueva estrategia de empleo,
o Hacia una nueva Extremadura?*

2016-2019

SECRETARÍA GENERAL DE EM PLEO
Junta de Extremadura.
Enero de 2016

“El futuro ya no es un viaje azaroso, sino una construcción, y nosotros somos los responsables de sus diseños. La utopía pretende remover conciencias y animar al cambio, presentando posibilidades de cómo salir del presente.”

Antonio Rodríguez de las Heras.

Comencemos con algunas reflexiones

Podemos imaginar la Extremadura de dentro de 15 ó 20 años?

Tenemos nuevos problemas, pero las soluciones ¿son nuevas?

Están desapareciendo las certezas que hasta ahora teníamos?

¿Las relaciones laborales van a ser las mismas?

¿Cuál es la sociedad que nos llega? Y cuál es la que queremos?

¿Vamos a seguir el proceso de repartir el trabajo?

¿Encontraremos nuevos empleos?

Somos conscientes del camino que tenemos que recorrer?

Algunos datos, sobre nuestra población objetivo:

Población extremeña:

2015- 1.092.997

2014- 1.099.632

2013- 1.104.004



Perdemos población y ésta envejece

(EPA3T-2015)

Población activa: **506.395**

Activos Ocupados: **362.014**

Activos desempleados: **144.400**

Volumen inabarcable

Parados menores de 25 años: **24.600**

Parados mayores de 25 años: **119.800**

Parados > 45 años: **54.416**

Desempleados con formación máxima de bachillerato: **97.000**

En búsqueda de empleo de + 1 año **86.800**

Cronificación del desempleo

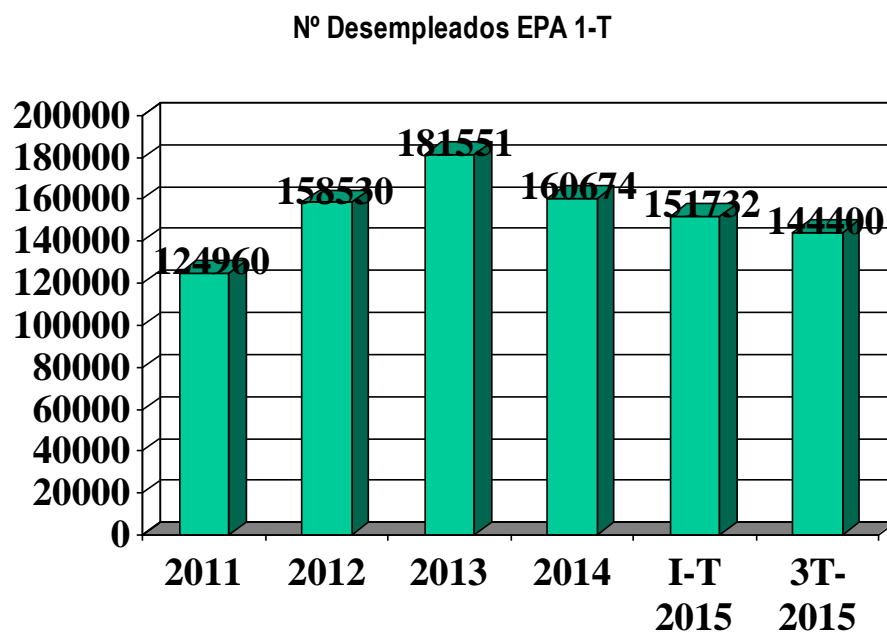
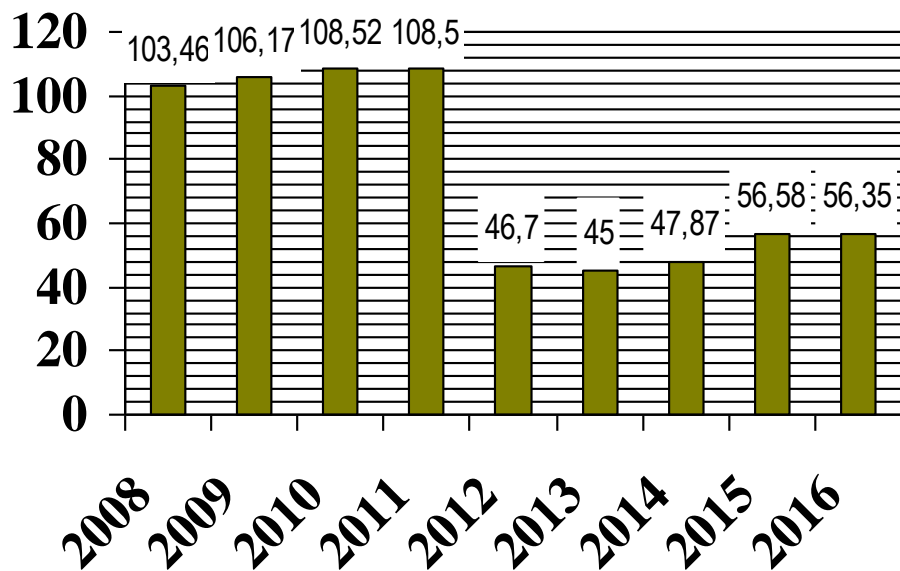
En Búsqueda de empleo de – de 1 año: **57.500**

Tasa de abandono escolar: **24, 2%** (tercera mayor del país)

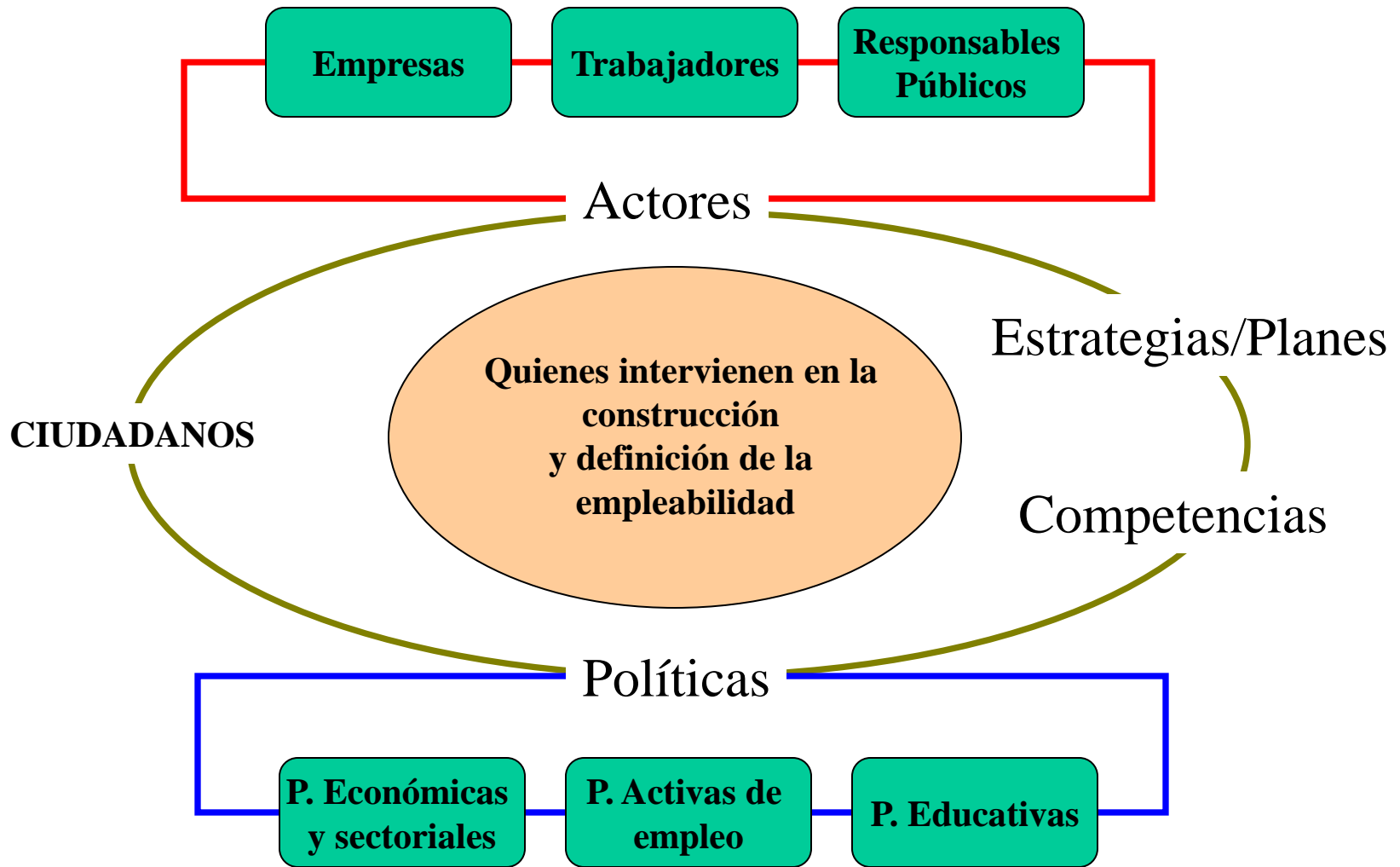
Titulados universitarios con trabajo: **69,1%** (curso 09/10, control en el 2014, 3^a CA con menos personas con titulación superior trabajando).

Coste laboral por trabajador y mes 3er T. 2015, 2.007,85, España: 2.456,466, Extremadura: **448,61€** inferior a la media española.

T. Estado PAE. mill €



**A medida que aumenta el problema, se reducen los presupuestos
Cada vez menos recursos económicos para las Políticas Activas de Empleo
Aunque, no será sólo un problema de millones de euros.**



La realidad es compleja y no puede tener soluciones simples:

El desempleo es consecuencia de casi todo: de los resultados del sistema-modelo Educativo, del fracaso escolar, de las disfuncionalidades del mercado de trabajo, de la precariedad de la actividad económica, del débil tejido empresarial, del peso de sectores económicos poco dinámicos., inversión en conocimiento,

Podemos señalar sólo a las Políticas Activas de Empleo, como el instrumento responsable pero, ¿es suficiente?:

¿No parece más adecuado pensar que es una responsabilidad de todos?

- ✓ **Corresponsabilidad** social y ciudadana (espacios de confort)
- ✓ **Cooperación** empresarial (responsabilidad social)
- ✓ **Coliderazgo** de todas las administraciones (estado y comunidades locales activas)
- ✓ **Colaboración** tercer sector (integración)
- ✓ **Compromiso** de agentes sociales (motivación, visión)
- ✓ **Implicación** educativa (integración educación y empleabilidad)
- ✓ **Emprendimiento** personal, social y profesional
- ✓

¿Qué hago y qué puedo hacer yo?

ACTITUD

Los pilares de las Políticas Activas de Empleo:

- Servicios Públicos de Empleo
- La Formación Profesional para el empleo.
- Incentivos de empleo: bonificación empresarial.
- Creación de empleo directo.

Pero:

- Las políticas activas de empleo son **cortoplacistas** en sus objetivos, cuya situación se agudiza con la crisis.
- La crisis ha provocado una **limitación de la efectividad** de las PAEs sobrepasadas por el volumen del problema.
- El **gasto** en PAE está por debajo de la media europea, a pesar de tener tasas de desempleo muy superiores.
- La financiación de las PAES es inversamente proporcional a las tasas de desempleo.
- Panorama de incoherencia por la **doble competencia** entre las PAEs autonómicas y las P. Pasivas estatales, con grave descoordinación.
- El incremento, desde el 2012, de la partida presupuestaria destinada a la **bonificación para la contratación** de trabajadores desempleados dentro de las PAES, sólo ha producido efectos de “peso muerto”(se hubieran generado igual), sustitución y desplazamiento.
- El **perfil de los demandantes** de PAE está descompensada, sobre todo para los mayores de 45 años, los que más problemas presentan y están siendo abocados a políticas pasivas.
- Más de la mitad de los **desempleados sin cualificación**, y es una población inabarcable.

Para una nueva visión:

Con lo que tenemos encima, estamos obligados a revisar, reflexionar, cambiar, innovar.
(los océanos azules)

La sociedad del futuro es la del conocimiento, pero estamos poniendo los medios?

Las competencias que ofrecemos para el futuro, son las más adecuadas?

Las competencias básicas son suficientes, estamos preparando en nuevas habilidades y en destrezas socioprofesionales que ayude a gestionar vidas?

Hasta ahora, el foco del objeto han sido los recursos, pero ¿no debemos moverlo hacia los recursos humanos?

El nuevo perfil que queremos es el de un competidor o un colaborador, queremos una persona competitiva o competente?.

Las empresas empiezan a solicitar y valorar no sólo los títulos, sino el valor del “saber” y del “saber hacer” con el conocimiento adquirido.

Y, estamos haciendo los deberes?

EJES PARA LA **Nueva** ESTRATEGIA de empleo:

- 1.- Mejora de los recursos y servicios para el empleo: Nuevo SEXPE.
Mejora de la difusión e información a los ciudadanos.
- 2.- EL aprendizaje a lo largo de la vida.
- 3.- La mejora de la transición de la educación al empleo.
- 4.- La mejora de la empleabilidad. Coordinación prospección-orientación-intermediación-empresas
- 5.- La política de cohesión territorial de Extremadura.
- 6.- La conexión de las políticas de empleo y competitividad empresarial.
- 7.- El empleo y los colectivos con especiales dificultades de inserción.
- 8.- La Conciliación del vida laboral, familiar y personal.
- 9.- La estrategia para la Responsabilidad Social Corporativa o Empresarial.
- 10.- La prevención de Riesgos Laborales.

CONSTRUIREMOS UNA ESTRATEGIA diferente?

UNA PIEDRA DE TOQUE, para la nueva estrategia de empleo:

La Orientación, servicio estructural, al que se accede de forma permanente. personalizada y centro de las políticas activas de empleo.

El futuro de las políticas de empleo pasan por convertir a la figura del orientador en el elemento clave sobre el que giren las políticas de empleo integradas.

Si pedimos aprendizaje a lo largo de la vida, porque la orientación no?

La orientación laboral y la orientación educativa deben estar conectadas y con los servicios Sociales.

La Formación hacia los sectores emergentes.

Un nuevo modelo basado en el conocimiento y en el valor añadido de nuestro capital humano

El mercado de trabajo demanda, en todas las cualificaciones, un cambio en los requisitos, los niveles de conocimiento, las habilidades y las competencias necesarias.

La orientación laboral debe ser voluntaria e individual y la formación orientada y motivada.

La prospectiva necesita análisis rigurosos sobre sectores estratégicos en cada región, provincia, comarca o municipio y determinación de modelos productivos basados en conocimiento y valor añadido de los recursos humanos.

Y EL RETO ESTÁ SERVIDO